

「働きやすい職場づくり」の取組み

●働き方改革 2006年～

「長時間労働の是正」と
「多様で柔軟な働き方の導入」を実現し、
ワーク・ライフ・バランスを重視した
「働きやすい職場づくり」を目指している。



●健康経営 2018年～

社員の健康管理を経営的視点から
考え実践し、組織活性化と生産性・
業績向上を図っている。
「運動」、「睡眠」、「健診・予防」
の3つを重視する。

働き方改革の取組み

- ・長時間労働の解消、有給休暇の取得向上
- ・深夜労働・休日労働の全面禁止
- ・裁量労働制、在宅テレワーク、育児短時間勤務

社内イベント

- ・楽しく参加できる社内イベント「シアンス・ウォーク」を2018年より春と秋に年2回開催
- ・プロトレーナーによる「筋トレ教室」「ストレッチ教室」「ウォーキング教室」の開催

●幸福経営 2022年～

社員一人ひとりの幸せ (Well-being)
を重視した経営の実現を目指す。



- ・社員一人ひとりが自分が最も輝くことのできる仕事と生活のバランスを見つける。
- ・周りのみんなも理解し、お互いに認め合う企業風土を作る。

当社にとっては「働く社員一人ひとり=最大の財産」である。
「働き方改革」・「健康経営」・「幸福経営」が三位一体となり
社員の更なる心身の健康維持・増進を図り、
「仕事に働きがいを持てる職場づくり」を実現し、
お客様、社員、社会にとって「良い会社」でありたいと
考えています。



代表取締役社長 野口一則