

# 繁栄

11  
2015 November  
Vol.426



**P 8** お役に立ちます  
三井生命のビジネスマッチング  
「ビジネスキューピット」のご案内

Business Cupid

A社様 B社様

**P 9** Medical Info

安眠できない！  
長引くせきの正体は？  
vol.2 長引くせきの診断と治療

国際医療福祉大学教授  
医療法人財団順和会  
山王病院アレルギー内科  
足立 満 先生

**P 2** TOP INTERVIEW

中小企業支援で社会貢献  
企業OBによる  
中小企業支援ビジネス

特定非営利活動法人  
経営支援NPOクラブ

**P 10** 日本酒 紀行

鳥取県 / 株式会社 稲田本店  
「いなたひめ」

**P 11** かつろぎの温泉宿

大阪府 / 天見温泉  
「あまみ温泉 南天苑」

**P 12** Business Cupid

企業と企業をつなぐ、  
三井生命「ビジネスキューピット」  
好評！異業種交流会&セミナー  
多数の商談がまわっています

**Biz TREND**

テレワーク  
実施のようす

株式会社 シアンス  
ホームページ

向洋電機土木株式会社  
ホームページ

S&S Accounting  
エスエス会計  
ホームページ

**P 5** Biz TREND 新しい働き方

# 成功事例から学ぶテレワーク

新しい働き方

# 働き方が変わる!?

# テレワーク時代の到来

ICTを活用したテレワーク

大企業やIT企業だけでなく、多種多様な企業が導入を始めている

## 企業と従業員の課題を同時に解決できる

労働人口が減少するなか、企業にとって優秀な人材を確保することは、重要な課題となっている。その一方で、生産性の向上も実現したい課題のひとつだ。

近年では日本人の働き方に対する意識が変化してきており、「ワークライフバランス」を重視する人も増えている。育児や介護などと両立しながら仕事をしたいが、現実的には非常にむずかしい……という悩みを抱えている人は少なくない。

育児や介護を理由に、優秀な人材

が職場を去ることを避けるためには、ワークライフバランスを考慮した職場環境をつくる必要がある。しかし、それで生産性を向上させることはできるのだろうか？ 多くの中小企業経営者が、ワークライフバランスの実現に踏み切れない理由はそこにある。

こういった従業員側のニーズと、企業側のニーズのギャップを埋めるための方法として、テレワークという働き方がある。

テレワークとは、ICT（情報通信技術）を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のこと。

「tele=「遠い」あるいは「遠距離の」

と、work=「働く」を合わせた造語だ。

テレワークを導入すると、図①のような効果が得られる。

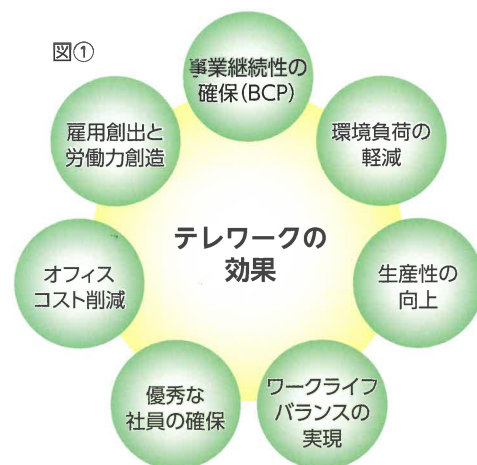
通信系や大手企業のイメージが強いテレワークだが、中小企業でも導入している会社は増えている。

## イクメン社員の

## ワークライフバランスの

## 実現

株式会社シانس（新潟県新潟市）は、1989年創業の情報処理サービスの会社だ。地域に根差した中小企業として、若い社員を積極的に採用してきた。女性社員が結婚や出産、



出典：一般社団法人日本テレワーク協会 HP

育児で退職するケースが増えてきたため、テレワークを試行した。

「時間外勤務の抑制や裁量労働制を採用して、ワークライフバランスの向上を目指していたところ、知人からの紹介で、総務省のテレワーク導入モデル」に応募したのがきっかけです（代表取締役 野口一則社長）

テーマは「イクメン社員のワークライフバランスの実現」。2人の男性社員が10日間テレワークを実施。仕事の工数や成果などを記録し、評価を行った。

「イクメン社員を対象にしたのは、男性社員や管理職が率先してテレワークを実践すれば、女性だけでなく



イクメン社員のワークライフバランスのテスト実施

く男性社員にも関心をもってもらえ  
ると思っただけです。社内とどのよ  
うにコミュニケーションをとるか、  
社員のモチベーションの維持、労働  
時間の管理、業績評価、情報セキュ  
リティ対策などの課題はありまし  
たが、総務省のテレワーク導入モデル  
での実施を最優先にして、実施しな  
がら課題を解決していきました。体  
験者の2人は、育児など家事を手伝  
うことで、家族とのコミュニケーション  
が増え、時間的余裕が生まれたそ  
うです。ただ、慣れていないので、  
自宅の中で家事と仕事の気持ちの切  
り替えに苦労したと語っていました」  
働きやすい職場環境をつくりたい

という会社の思いが社員に伝わり、  
社員は将来への安心感をもつことが  
できたという。また、仕事と家庭を意  
識するようになり、困ったときには  
互いに支え合う企業風土も生まれた。

「これからの企業経営では、社員が  
働きやすい職場づくりや、仕事と家  
庭のバランスがとれた働き方の実現  
が求められています。テレワークの  
導入によって、仕事と育児・介護の  
問題が解決でき、将来的に生産性が  
向上し、業績アップも実現できると  
考えています。多様な働き方ができ  
るので、優秀な人材の確保、社員の  
雇用維持、労務管理上からのメンタ  
ルヘルス対策の面でも、大きな効果  
が期待できると思います」